«ПРИНЯТО» Общее собрание трудового коллектива Протокол № 1 от «03» авг 2009г.	**«УТВЕРЖДАЮ»** Директор ГОУ ДОД Комплексная СДЮСШОР Облспорткомитета _____ В.П. Калинкин «03» авг 2009г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и стимулировании работников ГОУ ДОД Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета

I.Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Коллективным договором, учитывая положения действующего трудового законодательства Российской Федерации и нормы трудового права, содержащиеся в нормативных актах Российской Федерации.

2.Настоящее Положение совместно с Коллективным договором, штатным расписанием и Правилами внутреннего трудового распорядка определяет систему оплаты труда и стимулирования работников, установленную в Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета.

3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета.

4. Положение вступает в действие *с 01 августа 2009 года* на основании Постановления Правительства Пензенской области от 07.05.2009г. №355-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений спортивной направленности Пензенской области». Настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

5. Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета как за счёт бюджетных средств, так и иных источников, разрешённых законодательством Российской Федерации;
- порядок определения размеров должностных окладов;
- порядок установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера;
- другие условия оплаты труда.

6. Заработная плата работника (включая компенсационные и стимулирующие выплаты) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты и стимулирования труда

Основные условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда определяет директор на календарный год.
Источниками финансирования оплаты труда являются:

- средства бюджета;
-средства, получаемые от приносящей доход деятельности от предоставления платных услуг (в том числе дополнительных услуг) и выполнения работ;
- добровольные пожертвования, целевые взносы физических и юридических лиц;
- средства из других источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Заработная плата работников Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета состоит из:

- должностных окладов (ставок заработной платы), устанавливаемых в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;
- *компенсационных надбавок;*
- *стимулирующих доплат.*

2.3. При определении размеров выплат, установленных настоящим Положением, учитывались:

- требования Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждённого Постановлением Правительства РФ от 31 октября 2002г. №787;
- требования Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждённого постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. №37;
- профессиональные квалификационные группы должностей работников, установленные действующим законодательством, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
- от 12.05.2008г. №255н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 26.12.1994г. №357;
- положения действующего законодательства о государственных гарантиях по оплате труда;
- виды и размеры надбавок, установленных действующим законодательством;

- виды и размеры компенсационных надбавок, установленных действующим законодательством;
- виды и размеры стимулирующих доплат, установленных действующим законодательством;
- рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.4. Размеры окладов устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам ***(Приложение №1).***

К размеру оклада по соответствующей профессионально-квалификационной группе устанавливаются следующие *повышающие коэффициенты:*

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент по учреждению.

Применение повышающих коэффициентов: по занимаемой должности, по учреждению образует должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности к должностному окладу устанавливается по должностям профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников с учётом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории ***(Приложение № 2).***

2.6. Повышающий коэффициент по учреждению устанавливается в размере:

- тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям), инструкторам-методистам за специализацию – до 0,15;
- тренерам-преподавателям, проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов – до 0,2 (при условии, если тренер-преподаватель полностью работает с инвалидами).

2.7. К должностному окладу могут быть установлены на определенный период времени в течение соответствующего календарного года повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания;
- повышающий коэффициент руководителям, инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, передавшим своего спортсмена другому тренеру, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

2.8. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен: работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности,

важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов (спортсменам-инструкторам за спортивные достижения, тренерам-преподавателям по спорту – молодым специалистам) – до 3,0.

2.9. Повышающий коэффициент за:

- учёную степень (кандидат (доктор) педагогических наук), почётные звания («Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Заслуженный работник физической культуры») -до 0,2;

-почётный знак («За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»)- до 0,1;

2.10. Применение повышающего коэффициента за учёную степень, почётные звания не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.11. При наличии у работников двух или нескольких оснований (почётного звания, почётного знака, знака «Отличник физической культуры и спорта») размер оклада (должностного оклада) увеличивается по одному (максимальному) основанию.

2.12. Повышающий коэффициент руководителям, инструкторам-методистам, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов. ***(Приложение №3).***

2.13. Повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, передавшим своего спортсмена другому тренеру, устанавливается за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), вошедшего в состав сборной команды России или занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях ***(Приложение №4).***

2.14. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов работникам определяются Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда.

2.15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.16. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполнения им объёма работ.

2.17.Заработная плата работника Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета предельными размерами не ограничивается.

Должностной оклад (ставка заработной платы)

2.18. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета равен размеру окладу, умноженному на сумму повышающих коэффициентов по занимаемой должности и по учреждению.

2.19. Перечень должностей (профессий рабочих), сгруппированных в профессионально-квалификационную группу, и размеры установленных должностных окладов утверждаются приказом директора и являются неотъемлемой частью настоящего Положения.

С приказом, утверждающим новые размеры должностных окладов, должны ознакомиться все сотрудники Комплексной СДЮСШОР под роспись.

2.20. Директор Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета с учётом мнения заместителя и руководителей структурных подразделений определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы). При этом он руководствуется размером средств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.21. Расчёт заработной платы работников по новым должностным окладам (ставкам заработной платы) производится не ранее чем через два месяца после ознакомления всех сотрудников Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета с новыми размерами должностных окладов (ставок заработной платы).

2.22. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) отражаются в штатном расписании Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета и действуют, как правило, в течение одного календарного года. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) пересматриваются, если в соответствии с федеральным законом изменяется минимальный размер оплаты труда.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по решению директора Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета могут изменяться в течение календарного года в зависимости от качества выполняемых работ и наличия средств, направляемых на оплату труда.

Компенсационные надбавки

2.24. В Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета устанавливаются компенсационные надбавки согласно нормативным актам, содержащим нормы трудового права. Размеры компенсационных надбавок не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные надбавки устанавливаются в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

2.25. Компенсационные надбавки устанавливаются всем работникам Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета при наличии оснований для их выплаты.

2.26. Работникам Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие компенсационные надбавки:

- за совмещение профессий (должностей) – до 100% от должностного оклада совмещаемой должности;

- за расширение зон обслуживания – до 100% от должностного оклада;

- за увеличение объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором – до 100% должностного оклада исполняемой должности;

- за работу в ночное время – 35% от должностного оклада;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в порядке, предусмотренном статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- за выполнение работ, обязанностей, не входящих в должностные обязанности, при отсутствии этой должности в штатном расписании – до 100% должностного оклада занимаемой должности;

- за вредные условия труда (приказ Министерства Гособразования от 20.08.1990г. №578) – 12% от должностного оклада;

2.27. Компенсационные надбавки устанавливаются по представлению руководителя структурного подразделения приказом директора Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета.

2.28. Полагающиеся работнику компенсационные надбавки и порядок их расчёта, установленный настоящим Положением, определяются приказом по учреждению.

Стимулирующие доплаты

2.29. В Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета устанавливаются следующие виды стимулирующих доплат:

- за интенсивность;
- за высокие показатели в работе;
- за качество выполняемых работ;
- за результат деятельности учреждения;
- за напряжённость;
- за отличную организацию и проведение спортивных мероприятий;
- за организацию летних и зимних спортивно-оздоровительных лагерей;
- за развитие предпринимательской и иной приносящий доход деятельности;
- за организацию работ по оказанию платных услуг спортивно-оздоровительного характера для юридических и физических лиц;
- за непрерывный стаж работы в учреждении по профилю занимаемой должности(от 1 до 5 лет – 5%; от 5 лет до 10 лет – 8%; от 10 лет до 15 лет – 10%; свыше 15 лет – 15%);

2.30. Стимулирующие доплаты направлены на повышение заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации, в продолжительной работе Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета. К стимулирующим также относятся выплаты в целях поощрения за достижения определённых результатов, выполнение обязательств.

2.31. Стимулирующие доплаты, выплачиваются только тем работникам, работа которых соответствует показателям, достижение которых служит основанием для начисления стимулирующей доплаты.

Размер стимулирующих доплат устанавливается как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

Стимулирующие доплаты устанавливаются как единовременно, так и на определённый срок, но не более одного года, и выплачиваются за счёт бюджетных средств, средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств внебюджетных фондов.

Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.32. Доплата за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается работникам, непосредственно участвующим в их выполнении, с учётом личного вклада.

2.33. Решение о выплате стимулирующих доплат заместителю директора, главному бухгалтеру и другим работникам, непосредственно подчинённым директору, принимает директор на основе оценки результатов работ.

Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов.

2.34.Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам за одного занимающегося и исчисляется в процентах от должностного оклада с учётом:

- норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося в соответствии с группой видов спорта, этапом подготовки, периодом обучения, наполняемостью учебных групп (***Приложение № 5-7)***;

- норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена ***(Приложение № 8).***

2.35.Должностной оклад тренера-преподавателя, инструктора-методиста определяется по формуле:

$$O^{д}_{тр-пр} = P^{о}{}_{тр-пр} \times \left(1 + \sum ПК^{ро}\right), \text{ где}$$

$O^{д}_{тр-пр}$ - должностной оклад тренера-преподавателя, инструктора-методиста;

$P^{о}{}_{тр-пр}$ - размер оклада тренера-преподавателя, инструктора-методиста по ПКГ;

$\sum ПК^{ро}$ - сумма повышающих коэффициентов размера оклада:

- повышающего коэффициента по занимаемой должности;

- повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению учреждения).

Условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера.

2.36.Заработная плата директора Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2.37. Должностной оклад директора Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета, определённый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся

к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трёх размеров указанной средней заработной платы.
К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создана Комплексная СДЮСШОР Облспорткомитета.
2.38. При расчёте средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.
2.39. Выплаты компенсационного характера при расчёте средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.
2.40. Должностные оклады заместителя директора и главного бухгалтера устанавливает директор Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета на 10-30% ниже должностного оклада, установленного директору. Размер должностного оклада зависит от качества, уровня квалификации, обьёмов выполняемых работ.
2.41. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера с учётом условий труда в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и Пензенской области.
2.42. Выплаты стимулирующего характера для заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются директором учреждения на основании количественных и качественных показателей их деятельности.
2.43. Стимулирующие выплаты директору Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета устанавливаются с учётом мнения представительного органа учреждения, совета трудового коллектива.
2.44. Размер стимулирующих выплат директору Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета устанавливается согласно Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных Облспорткомитету.

III. Оплата труда прочих работников Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета

3.1. Оплата труда работников, не относящихся к профессионально-квалификационной группе должностей работников Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета, осуществляется применительно к профессионально-квалификационной группе и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

IV. Прочие выплаты

4.1. Работникам Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета оказывается материальная помощь.
4.2.. Материальная помощь оказывается в следующих случаях:
- рождения ребёнка у работника;
- регистрации брака работника;
- в связи с юбилейными датами работников;
- смерти работника, членам его семьи;
- смерти ближайших родственников работника;
- в связи с продолжительной болезнью работника;
- существенных расходов на лечение работника;
- ухудшение материального положения работника.

4.3. Размер материальной помощи устанавливается директором Комплексной СДЮСШОР Облспорткомитета.
4.4. Решение о выплате материальной помощи принимает директор после рассмотрения личного заявления работника. Решение оформляется приказом директора.
4.5. Материальная помощь выплачивается из бюджетных средств, выделенных на стимулирование труда работников, а также из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

V. Выплата единовременных вознаграждений

5.1. Единовременное вознаграждение является поощрением за инициативу, самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных мероприятий, качественную и продолжительную работу и выплачивается при наличии финансовых средств в учреждении.
5.2. Единовременное вознаграждение *до трёх размеров должностного оклада* может быть выплачено:
- к профессиональному празднику («День физкультурника», «День учителя»);
- к Международному женскому дню и Дню защитника Отечества;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;
- по результатам финансово-хозяйственной деятельности за квартал, полугодие, год.

Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда и стимулировании
работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Размер оклада
по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 N 225н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	3078

Размер оклада
педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников образования
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	3191
	Тренер-преподаватель	3191
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель	3494
	Старший инструктор-методист	3534

Размер оклада
руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
	Кассир	2735
	Секретарь-машинистка	2735
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор	2792
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	2792
	Заведующий складом	2792
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3078
квалификационный уровень		
1 квалификационный уровень		
	Инженер-электроник	3078

4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3647
уровень		
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	4502

Размер оклада
рабочих по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"), постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 26.12.1994 N 357

Квалификационные уровни	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик	2622
	Дворник	2622
	Сторож (вахтер),	2622
	Уборщик служебных помещений	2622
	Уборщик производственных помещений	2622

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"

1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2792-2963
	Водитель автомобиля	2963
	Механик по техническим видам спорта	2963
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3078-3191

Приложение№2
к Положению об оплате труда и стимулировании работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Повышающий коэффициент по занимаемой должности к должностному окладу работникам КСДЮСШОР Облспорткомитета по должностям профессиональной квалификационной группы должностей ВТОРОГО УРОВНЯ, профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников с учётом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

Тренер-преподаватель, инструктор-методист
(второй квалификационный уровень до 0,5)

ВЫСШАЯ КАТЕГОРИЯ	0,42
1 КАТЕГОРИЯ	0,32
2 КАТЕГОРИЯ	0,22
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СТАЖ 5-10 лет или СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СТАЖ более 10 лет	0,11
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, СТАЖ 2-5 лет или СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	0,073
ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗ ПРЕДЬЯВЛЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ К СТАЖУ	0,04
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 2-5 лет	0,037

Приложение N 3
к Положению
о б оплате труда работников государственных
СДЮСШОР Облспорткомитета

Размер повышающего коэффициента
к должностному окладу руководителям, инструкторам-методистам, специалистам и служащим
за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу)	
		Постоянный состав	Переменный состав (для ШВСМ)
1	2	3	4
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1. - Олимпийские игры	1	до 0,15	до 0,07
- чемпионаты мира	1		
1.2. - Олимпийские игры	2-6	до 0,10	до 0,05
- чемпионаты мира	2-3		
- чемпионат Европы,	1-3		
- Кубок Мира	1-3		
- Кубок Европы	1		
1.3.- Чемпионат Мира, Европы	4-6		
- Кубок мира	4-6		
- Кубок Европы	2-3		
- чемпионат России	1-3		
-Кубок России	1		
1.4 - Олимпийские игры, чемпионаты Мира, Европы Кубок мира	участие	до 0,08	до 0,03
Кубок Европы	4-6		
первенство мира, Европы	1-3		
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1		
1.5. - чемпионат России	4-6		
- первенство России (молодежь, юниоры)	1-3		
- первенство России (старшие юноши)	1		

1.6. Финал спартакиады молодежи	1-3		-
Финал спартакиады учащихся	1		
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 0,05	до 0,02
- первенство России (старшие юноши)	2-3		
- Финал спартакиады молодежи	4-6		

Приложение N 4
к Положению
о б оплате труда
работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее 3-х лет), вошедшего в состав сборной команды России или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях

Уровень соревнований	Занятое место	Размер повышающего коэффициента (к должностному окладу)
1	2	3
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. - Олимпийские игры	1	до 0,15
- чемпионаты мира	1	
1.2. - Олимпийские игры	2-6	до 0,10
- чемпионаты мира	2-3	
- чемпионат Европы,	1-3	
- Кубок Мира	1-3	
- Кубок Европы	1	
1.3.- Чемпионат Мира, Европы	4-6	
- Кубок мира	4-6	
- Кубок Европы	2-3	
- чемпионат России	1-3	
- Кубок России	1	
1.4 - Олимпийские игры, чемпионаты Мира, Европы Кубок мира	участие	до 0,08
Кубок Европы	4-6	
первенство мира, Европы	1-3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. - чемпионат России	4-6	
- первенство России (молодежь, юниоры)	1-3	
- первенство России (старшие юноши)	1	
- первенство мира, Европы	4-6	

- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	
1.6. Финал спартакиады молодежи	1-3	до 0,05
Финал спартакиады учащихся	1	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 0,05
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	
- первенство России (старшие юноши)	2-3	
- Финал спартакиады молодежи	4-6	
Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
1.8. - Первенство России (старшие юноши)	4-6	
- Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	
1.9. - Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1	до 200
Чемпионат мира, Европы	1	
2.2 Олимпийские игры	2-6	до 150
Чемпионат мира, Европы	2-3	
2.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России	1-3	до 75
- на первенстве России	1-2	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1	
2.5. - За подготовку команды, занявшей:		до 50
- на чемпионате России	4-6	
- на первенстве России	3-4	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	2-3	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		

- основной состав сборной		до 100
- молодежный состав сборной		до 75
- юношеский состав сборной		до 50

Приложение № 5
к Положению о
системе оплаты труда и стимулировании
работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Размер норматива оплаты труда
тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося
(в процентах от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки

Этап подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 2,2	до 2,2	до 2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	до 3	до 3	до 3
	Свыше 1 года обучения	до 6	до 5	до 4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	до 9	до 8	до 7
	Свыше 2 лет обучения	до 15	до 13	до 11
Спортивного совершенствования	До года	до 24	до 21	до 18
	Свыше года	до 39	до 34	до 29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	до 50		

Примечания:

1. На спортивно-оздоровительном этапе подготовки норматив оплаты труда (в процентах от должностного оклада) ежегодно увеличивается на 0,5% за каждого учащегося, занимающегося под руководством одного тренера-преподавателя более 1 года.

2. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа – все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

II группа – олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа – все другие виды спорта, не входящие в первые две группы, но включённые во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Дополнение (изменение) списка новым видом спорта производится только после включения указанного вида спорта во Всероссийский реестр видов спорта.

4. В учреждениях спортивной направленности могут культивироваться только виды спорта, включенные федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта в реестр видов спорта.

5. В училищах олимпийского резерва культивируются олимпийские виды спорта, а также виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта, утвержденном приказом Госкомспорта РФ от 17.07.2003 г. №560 «Об утверждении Всероссийского реестра видов спорта (ВРВ

Приложение № 6
к Положению
о системе оплаты труда и стимулировании
работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Группы видов спорта
и минимальный возраст зачисления детей
в учреждения спортивной направленности

Минимальный возраст приема в спортивную школу (лет)	1 группа	2 группа	3 группа
7		Теннис	
9	Легкая атлетика Лыжные гонки		
10	Гребля на байдарках и каноэ Фехтование		

Приложение № 7
к Положению
о системе оплаты труда и стимулировании
работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Наполняемость учебных групп, максимальный объём учебно-тренировочной нагрузки

Этап подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость группы (чел)	Максимальный количественный состав группы (чел)	Максимальный объём учебно-тренировочной нагрузки (чел/нед.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	10	20	12
	Третий год	8	16	18
	Четвёртый год	8	16	18
	Пятый год	8	16	18
Спортивного совершенствования	До года	6	12	24
	Свыше года	6	12	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период	4	8	32

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, задач и периода подготовки. Общий годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

2. Тренер-преподаватель имеет право при проведении учебно - тренировочных занятий объединять в одну группу разных по возрасту и спортивной подготовленности учащихся. При этом разница в уровнях их спортивной подготовленности не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав не должен превышать максимального количественного состава группы в зависимости от этапа подготовки и периода обучения: высшего спортивного мастерства (ВСМ) – 8 чел.; спортивного совершенствования (СС)-12 чел.; учебно-тренировочный (УТ) – 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Приложение № 8
к Положению
о системе оплаты труда и стимулировании
работников КСДЮСШОР Облспорткомитета

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена (в процентах от должностного оклада)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (за подготовку одного спортсмена, обучающего спортивной школы (в процентах от должностного оклада)
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. - Олимпийские игры	1	до 200
- чемпионаты мира	1	
1.2. - Олимпийские игры	2-6	до 150
- чемпионаты мира	2-3	
- чемпионат Европы,	1-3	
- Кубок Мира	1-3	
- Кубок Европы	1	
1.3.- Чемпионат Мира, Европы	4-6	до 120
- Кубок мира	4-6	
- Кубок Европы	2-3	
- чемпионат России	1-3	
-Кубок России	1	
1.4 - Олимпийские игры, чемпионаты Мира, Европы Кубок мира	участие	до 100
Кубок Европы	4-6	до 100
первенство мира, Европы	1-3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. - чемпионат России	4-6	до 80
- первенство России (молодежь, юниоры)	1-3	
- первенство России (старшие юноши)	1	
- первенство мира, Европы	4-6	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	
1.6. Финал спартакиады молодёжи	1-3	до 75
Финал спартакиады учащихся	1	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7. - Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	до 60
- первенство России (старшие юноши)	2-3	
- Финал спартакиады молодёжи	4-6	

Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
1.8. - Первенство России (старшие юноши)	4-6	до 50
- Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	
1.9. - Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2. В командных игровых видах спорта		
2.1. Олимпийские игры	1	до 200
Чемпионат мира, Европы	1	
2.2 Олимпийские игры	2-6	до 150
Чемпионат мира, Европы	2-3	
2.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
2.4. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России	1-3	до 75
- на первенстве России	1-2	
- в финале Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1	
2.5. - За подготовку команды, занявшей:		до 50
- на чемпионате России	4-6	
- на первенстве России	3-4	
- в финале Спартакиады молодёжи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	2-3	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной состав сборной		до 100
- молодёжный состав сборной		до 75
- юношеский состав сборной		до 50

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок руководителям, инструкторам-методистам, специалистам, служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (на менее 3-х лет), входящего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается по наивысшему нормативу и действует со дня показанного спортсменом результата на основании выписки из протоколов соревнований, или с первого числа последующего месяца (соответственно сдвигая срок действия) и сохранять по пунктам 1.1 – 1.4., 2.1.,2.2. до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по пунктам 1.9., 2.6.- на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.

2. Если по отдельным подготовленным высококвалифицированным спортсменам норматив оплаты труда тренера-преподавателя исчисляется в соответствии с занятыми ими местами на соревнованиях определённого уровня, выплаты за этих спортсменов тренеру-преподавателю по нормативу оплаты труда за подготовку одного занимающегося за текущий этап подготовки не осуществляются.

3. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок руководителям, инструкторам-методистам, специалистам,

служащим, тренерам-преподавателям спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится.

5. В случае отсутствия утвержденных Федеральным органом управления физической культурой и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера норматива оплаты труда и надбавок применять перечень уровня соревнований (гр.1 таблицы).

6. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя отделения «лыжные гонки» (инвалиды по слуху) устанавливается персонально, на усмотрение руководителя учреждения, в зависимости от количества участников, команд соревнований.